

Pasivos Contingentes.

Estado que guardan los Pasivos Laborales Contingentes de la Institución al tercer trimestre de 2022. (enero-septiembre 2022)

Durante el periodo de julio a septiembre, se atendieron 7 audiencias en juicios laborales ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y una en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México.

Al 30 de septiembre de 2022, se tienen un total de 6 litigios laborales en trámite por un monto total estimado de \$3,883,090.60 (Tres millones ochocientos ochenta y tres mil noventa pesos 60/100 M.N), sin que exista al momento ningún laudo firme.

Se continúan aportando a la autoridad los elementos disponibles de prueba para la defensa de la entidad y en casos excepcionales justificados, se evaluará la posibilidad de conciliar y celebrar convenios en los juicios.

DETALLE DE LOS JUICIOS LABORALES QUE CONSTITUYEN PASIVOS CONTINGENTES.

PASIVOS LABORALES					
No.	ACTOR	ESTADO PROCESAL	MONTO ESTIMADO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022	GRADO DE RIESGO CONSIDERANDO EL MONTO	GRADO DE RIESGO CONSIDERANDO LAS POSIBILIDADES DE ÉXITO
1.	GREGORIA ALVARADO RUBIO Ex auxiliar de la librería en Ciudad Victoria. Acción: Reinstalación por despido injustificado. Defensa: Rescisión de contrato por faltas de honradez al tomar dinero de la librería.	El juicio inició en 2016 y se lleva en Ciudad Victoria, Tamaulipas. El juicio se encuentra en etapa de dictamen para emisión del laudo.	\$298,141.3	MEDIO	MEDIO
					Existe aviso de rescisión de contrato, en favor de la entidad.
2.	ANA BERTHA MENDOZA MORALES Ex jefa de Departamento en la Gerencia Técnico Administrativa. Acción: Reinstalación por despido injustificado. Defensa: Terminación de contrato por tiempo determinado.	El juicio inició en 2019. El 18 de marzo de 2020, el expediente se turnó para emisión de laudo.	\$892,951.9	ALTO	ALTO
					En virtud de que no se cuenta con documentos que demuestren que hubo una terminación de contrato justificada.

PASIVOS LABORALES					
No.	ACTOR	ESTADO PROCESAL	MONTO ESTIMADO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022	GRADO DE RIESGO CONSIDERANDO EL MONTO	GRADO DE RIESGO CONSIDERANDO LAS POSIBILIDADES DE EXITO
3.	CARLOS EDUARDO CASTILLO TREJO Acción: Reinstalación por despido injustificado. Defensa: No existencia de relación laboral y terminación de contrato de prestación de servicios profesionales.	El juicio inició en 2019 y se encuentra en etapa inicial en la Junta Local en la que se gestiona que el expediente se remita a la Junta Federal. El 3 de agosto de 2022 se atendió audiencia en la que se contestó la demanda. El próximo 19 de octubre se efectuará audiencia para determinar sobre la remisión del expediente a la Junta Federal.	\$421,549.6	MEDIO	ALTO
					Aun cuando estaba contratado por honorarios, se encontraba subordinado a Educal, S.A. de C.V., tenía designado un horario y lugar de trabajo y no se cuenta con documentos que demuestren que hubo una terminación de contrato justificada.
4.	JESÚS FABRICIO YÁNEZ CARBAJO Acción: Reinstalación por despido injustificado. Defensa: No existencia de relación laboral y terminación de contrato de prestación de servicios profesionales.	El juicio inició en 2019 y se encuentra en etapa inicial. El 23 de septiembre de 2022 se atendió audiencia en la que se ofrecieron pruebas y se señaló el 18 de noviembre de 2022 para iniciar con el desahogo de las mismas.	\$398,880.6	MEDIO	ALTO
					Aun cuando estaba contratado por honorarios, se encontraba subordinado a Educal, S.A. de C.V., tenía designado un horario y lugar de trabajo y no se cuenta con documentos que demuestren que hubo una terminación de contrato justificada.
5.	JOSÉ EDUARDO HERNÁNDEZ LUIS Ex jefe de Departamento en la Gerencia de Librerías. Acción: Reinstalación por despido injustificado. Defensa: Abandono de trabajo.	El juicio se inició en 2019. El 27 de enero de 2022, el expediente se turnó para emisión de laudo.	\$1,022,621.2	ALTO	ALTO
					En virtud de que no se cuenta con documentos que demuestren que hubo una terminación de contrato justificada.
6.	JOSE PEDRO CAMBRAY FERNÁNDEZ Ex jefe de Departamento en la Gerencia Técnico Administrativa. Acción: Reinstalación por despido injustificado. Defensa: Terminación voluntaria de la relación laboral, con base en recibo finiquito.	El juicio se inició en 2019. El 9 de septiembre de 2022, se realizó audiencia en la que la Junta ordenó citar a un testigo mediante exhorto porque su domicilio se ubica en Toluca. Estado de México: La autoridad señaló el 7 de diciembre de 2022 para que se realice la siguiente audiencia	\$848,946.0	ALTO	ALTO
					En virtud de que no se cuenta con documentos que demuestren que hubo una terminación de contrato justificada.
TOTAL			\$3,883,090.6		

ESTADO QUE GUARDAN LOS PASIVOS LABORALES AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022.

Litigios en Trámite		Monto Aproximado global		Laudos firmes desfavorables		Monto a pagar Por laudos	
Al cierre del 2º trimestre de 2022	Al cierre del 3º trimestre de 2022	Al cierre del 2º trimestre de 2022	Al cierre del 3º trimestre de 2022	Al cierre del 2º trimestre de 2022	Al cierre del 3º trimestre de 2022	Al cierre del 2º trimestre de 2022	Al cierre del 3º trimestre de 2022
Total de litigios que se encuentran en trámite.		Monto estimado.		Total de laudos desfavorables.		Monto total a pagar.	
6	6	\$3,797,688.15	\$3,883,090.50	6	6	\$3,797,688.15	\$3,883,090.50

HISTÓRICO DE EXPEDIENTES EN EJECUCIÓN
INFORMACIÓN PRESENTADA DURANTE LAS SESIONES DEL ÓRGANO DE GOBIERNO

Órgano de gobierno	4º sesión ordinaria 2021	1º sesión ordinaria 2022	2º sesión ordinaria 2022	3º sesión ordinaria 2022	4º sesión ordinaria 2022
Expedientes en ejecución	0	0	0	0	0
Adición	0	0	0	0	0
Resueltos	0	0	0	0	0
Cierre (en ejecución)	0	0	0	0	0

ESTADO DE LOS LAUDOS EN EJECUCIÓN AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022.

Laudos en ejecución			
Estado	Número de expedientes	Plazas	Recursos requeridos
Muy críticos	0	0	0
Críticos	0	0	0
Moderados	0	0	0
Total	0	0	0

CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN

Expedientes en situación Moderada: son aquellos laudos firmes en los que existe una condena de tipo económica.

Expedientes en situación Crítica: se consideran los expedientes firmes cuyo cumplimiento involucre prestaciones de tipo económicas más la reinstalación en alguna plaza.

Expedientes en situación Muy Crítica: son aquellos laudos con condena firme cuyo cumplimiento involucre prestaciones económicas más la reinstalación en alguna plaza y que exista requerimiento del Poder Judicial de la Federación y/o algún otro ente jurisdiccional que conmine al cumplimiento de la resolución.

CUADRO CON EL DETALLE DEL ESTADO QUE GUARDAN LOS PASIVOS LABORALES AL
30 DE SEPTIEMBRE DE 2022.

Apartado del artículo 123 constitucional	A
Número de demandas por reinstalación	5
Número de demandas por indemnización	1
Monto de pasivo laboral contingente (monto estimado por el total de las demandas)	\$3,883,090.60
Monto de pasivo de laudos (monto de los laudos generados en contra de la institución)	0
Forma en que la institución paga liquidaciones o convenios con el trabajador (para las que aplique)	Ante la junta federal de conciliación y arbitraje y los tribunales laborales, en ambos a través de cheque, de acuerdo con los cálculos y el finiquito que elabora el departamento de recursos humanos y autoriza la gerencia técnico administrativa.
Forma en que la institución cumple con el laudo cuando se trata de reinstalación (en los casos en los que aplique).	Convenio dando cumplimiento al laudo